



13

**SAMENWERKEN
WERKT!**

W13 ZET HET WELZIJN VAN ELKE INWONER IN ZUID-WEST-VLAANDEREN CENTRAAL

REGIONAAL SAMENWERKEN WERKT

Regionaal samenwerken werkt en de return on social investment is groot. W13, de diensthoofden van de sociale dienst, de beleidsgroep publieke zorg, de vele partners ... zijn het daar na een evaluatie van de voorbije jaren volmondig mee eens. Het is dan ook duidelijk dat we de volgende legislatuur moeten blijven inzetten op samenwerking en op wat goed loopt. We moeten ook klaarstaan om toekomstige uitdagingen aan te gaan. Daarom willen we vanuit W13 een aantal zaken onder de aandacht brengen. Tijdens de opmaak van een volgend meerjarenplan gaan we graag in dialoog over de concrete aanpak van de uitdagingen op zorg- en welzijnsvlak.

Team W13



WONEN

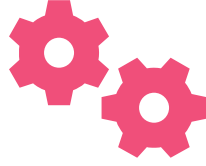
ZET IN OP EEN VOLDOENDE EN DIVERS AANBOD VAN BETAALBARE, ENERGIEZUINIGE WONINGEN ÉN INNOVATIEVE WOONVORMEN

Uit berekeningen van het Planbureau blijkt dat er tegen 2040 in Vlaanderen 400.000 nieuwe woningen nodig zijn. Naast het nijpende tekort aan woningen vallen steeds meer mensen uit de boot. In Zuid-West-Vlaanderen zijn vier op de 1.000 inwoners dak- of thuisloos. Door de jaarlijkse forse stijging van de gemiddelde huur- en koopprijzen op de private markt kan een aantal mensen een huur- of koopwoning niet (meer) betalen. Er zijn 5.600 personen in onze regio die gedwongen een niet-conforme woning kopen zonder middelen te hebben om de woning te renoveren. In 2023 alleen al registreerde het Regionaal Crisisnetwerk Zuid-West-Vlaanderen 1.464 overnachtingen van mensen in een crisissituatie.

Om de Europese doelstellingen 2050 te halen moet iedereen mee (kunnen) doen in de energetische transitie. Op vandaag kunnen vier op de tien huishoudens geen energetische renovatie volgens de Europese doelstellingen bekostigen. Ook heeft 15 procent van de huishoudens te kampen met energiearmoede; zij kunnen niet of nauwelijks hun energiefactuur betalen en hebben weinig of geen toegang tot energievoorzieningen.

DAAROM:

- Ga voor 4.870 extra sociale woningen in de regio tegen 2035.
- Voorzie binnen het aanbod jaarlijks 14 woningen voor de doelgroep Housing First en voorzie daarnaast ook 10 Robuuste Woningen in de regio.
- Richt een regionaal woon- en crisisbegeleidingsteam op dat 24/24 bereikbaar is.
- Zorg dat de energietransitie mogelijk wordt voor elke burger door de integratie van de woon- en energieloketten als laagdrempelige en nabije dienstverlening.



ARBEIDSMARKT

MAAK WERK VAN EEN INCLUSIEVE EN TOEGANKELIJKE ARBEIDSMARKT

Vlaanderen streeft naar een tewerkstellingsgraad van minstens 80 procent. De regio Zuid-West-Vlaanderen zit daar met bijna 79 procent kortbij. Maar ... er zijn weinig niet-werkende werkzoekenden. Daarom is het van belang om breed te kijken naar de arbeidsreserve, die ook bestaat uit niet-beroepsactieven. Daarnaast is er een mismatch tussen de arbeidsreserve die bestaat uit mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt (bv. kortgeschoolden, jongeren in een kwetsbare situatie, mensen met een arbeidsbeperking) en de vraag op de arbeidsmarkt (bv. hooggeschoolde en/of technisch onderlegde profielen).

DAAROM:

- Versterk mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door in te zetten op competentie- en groeiontwikkeling, aangepast aan de verwachtingen van de private arbeidsmarkt. Doe dit door intensieve en integrale begeleiding van leerwerknemers (aandacht voor rotatie werkvloeren, uitwisseling tussen trajectbegeleiders en werkvloerbegeleiders) én door de contacten tussen lokale besturen en privéwerkgevers te versterken.
- Geef als lokaal bestuur ook kansen aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zet daarvoor in op het gebruik van tijdelijke tewerkstelling en tewerkstellingsmaatregelen in het eigen bestuur.



SOCIALE HULP- EN DIENSTVERLENING

ZORG ERVOOR DAT MENSEN HUN SOCIALE RECHTEN EN DIENSTEN ONTVANGEN EN KUNNEN REKENEN OP EEN TOEGANKELIJKE EN PROACTIEVE SOCIALE HULP- EN DIENSTVERLENING

Nog te veel mensen maken geen gebruik van hun sociale rechten, van voordelen en van dienstverlening. Wetenschappelijk onderzoek hierover wijst uit dat de verantwoordelijkheid hiervoor vooral bij de dienstverlener ligt en niet bij de rechthebbende. Plotse levensgebeurtenissen zoals ziekte, jobverlies en scheiding zijn vaak (respectievelijk 29%, 15% en 16%) de aanleiding, waardoor mensen in problematische schulden terechtkomen. De meest voorkomende schuldsoorten zijn schulden betreffende nutsvoorzieningen (53%), gezondheid (45%) en fiscale schulden (36%). Gezien de weerslag van problematische schulden op alle levensdomeinen is het belangrijk dat er snel aan de slag wordt gegaan met signalen over beginnende problemen en dat hulp- en dienstverlening laagdrempelig en breed toegankelijk is, zowel digitaal als fysiek.

DAAROM:

- Zet in op het sensibiliseren en weerbaarder maken van burgers.
- Ga proactief aan de slag met signalen die wijzen op geldzorgen.
- Maak werk van digitaal en fysiek toegankelijke hulp- en dienstverlening, dicht bij de burger.
- Werk samen vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid met lokale besturen en verschillende bovenlokale en regionale partners om het toekennen van sociale rechten en voordelen (in soorten, voorwaarden en toekenning) te vereenvoudigen.
- Versterk de basiswerking van de sociale diensten en de reguliere werking.
- Vereenvoudig de administratieve werklast en investeer in mensen die begeleiden.



KINDEREN, JONGEREN EN GEZINNEN

VERSTERK KINDEREN, JONGEREN, JONGVOLWASSENEN ÉN HUN GEZIN VROEGTIJDIG

Uit onderzoek blijkt dat volwassenen met gezondheids- en welzijnsproblemen in hun kindertijd vaak te maken krijgen met negatieve ervaringen. De complexe situaties van kinderen, jongeren én hun gezin nemen toe, net als het aantal situaties van verontrusting. Het percentage vroegtijdige schoolverlaters blijft stijgen, zowel in het lager als in het secundair onderwijs. Eén op de zeven leerlingen uit het secundair onderwijs verlaat de school zonder diploma.

Daarnaast zien we een stijging van mentaal onwelbevinden, psychische klachten en complexe psychische stoornissen en dit binnen verschillende leeftijden en doelgroepen. Eén op de vijf Belgen vertoont symptomen van angst en depressie, één op de vier jongeren in de regio geeft een lage levenstevredenheid aan, bij 27% van het aantal dak- en thuislozen is er een (vermoedelijke) psychische of psychiatrische problematiek.

DAAROM :

- Werk vraaggericht, breng de gepaste hulp vroeg en nabij en creëer een intersectoraal zorgnetwerk rond kinderen, jongeren, jongvolwassenen én hun gezin. Heb daarbij aandacht voor alle levensdomeinen.
- Versterk de samenwerking tussen onderwijs en welzijn. Zorg dat we vroegtijdig optimale ontplooiingskansen bieden aan kinderen en jongeren en dit op alle levensdomeinen met aandacht voor het gezin.
- Deel de verantwoordelijkheid in plaats ze te verdelen en werk vanuit de noden van kinderen, jongeren, jongvolwassenen en hun gezin.



ZORG

WERK INNOVATIEVE OPLOSSINGEN UIT OM ZORG EN OUDERENZORG TE GARANDEREN

De samenleving vergrijsst in sneltempo. Tegen 2040 zal bijna een op de vier inwoners in Zuid-West-Vlaanderen ouder zijn dan 65 jaar (dat zijn meer dan 85.000 personen) en een op de negen personen zelfs ouder dan 80 jaar. Dat heeft gevolgen voor het aanbod aan ouderenzorg dat nu al onder druk staat en dan zeker niet meer toereikend zal zijn.

Bovendien staat ook de huidige basis- en gezondheidszorg (bv. huisartsen, tandartsen, gespecialiseerde zorg) onder een blijvende druk. In de periode 2023 – 2030 zullen jaarlijks zo'n 1.000 extra medewerkers moeten worden aangetrokken in de regio voor de gezondheidszorg. Daarbij komt nog dat tegen 2040 in onze regio 40.000 mensen te maken zullen hebben met minstens één chronische aandoening, waardoor de nood aan basiszorg alleen maar groter zal worden. Daarom moeten er in de nabije toekomst noden worden ingevuld (bv. extra woonzorgbedden, extra uren gezinszorg).

DAAROM:

- Anticipeer op de groeiende zorgvraag. Zet binnen een ruimer zorgstrategisch plan voor de W13-regio een lokale zorgstrategie uit die leidt tot de ontwikkeling van geïntegreerde zorg vanuit het perspectief van de burgers.
- Bundel de krachten in functie van toegankelijke zorg, waarbinnen ook de nodige zorg voorzien is voor de verzilverende populatie.
- Stuur als lokaal bestuur aan vanuit de kennis van specifieke lokale contexten op nieuwe en vernieuwende oplossingen. Zet in op de verbinding tussen de verschillende partners en werkvormen in zorg en welzijn.



ROL W13

W13 ALS ANTWOORD OP COMPLEXE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN EN ALS TOEKOMSTBESTENDIG MODEL #SAMENWERKENWERKT

W13 voert een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen. Zo heeft iedereen in de regio dezelfde kansen op een menswaardig en kwaliteitsvol leven, de uitoefening van zijn grondrechten en toegang tot het welzijns- en zorgaanbod.

W13 is de welzijnsvereniging van 14 OCMW's en het CAW Zuid-West-Vlaanderen. W13 werkt in ruim partnerschap samen in verschillende organisatienetwerken. Het doet dit vanuit een gedeelde visie en missie, gedeelde doelstellingen en gedeelde verantwoordelijkheid. We vormen een netwerk rond de burger die centraal staat (collectieve impact). Samen gaan we voor een sterk regionaal sociaal en zorgbeleid met regionale solidariteit als basis.

EEN KWALITEITSVOL LEVEN VOOR
ELKE BURGER IS BELANGRIJK.
DAAROM HEBBEN WE AANDACHT VOOR:

- de ondersteuningsnoden van specifieke doelgroepen en mensen (die dreigen te belanden) in een kwetsbare situatie (proportioneel universalisme)
- alle levensdomeinen en sociale grondrechten. Daarbij focussen we op wonen en energie, onderwijs, werk, vrije tijd, zorg en gezondheid, kwaliteitsvolle en toegankelijke hulp- en dienstverlening, maatschappelijke participatie en gezin.
- de realisatie van een inclusieve maatschappij waarbij iedereen kan deelnemen. Dat betekent dat welzijn en zorg in "all policies" als thema wordt opgenomen.
- het wegwerken van drempels zoals taaldrempels, kinderopvang, mobiliteit, vrije tijd, digitale drempels, toegang tot huisvesting en werk. Zo kan iedereen deelnemen aan de maatschappij.
- preventie, vroegdetectie en vroegsignalering, vroeginterventie, aangepaste hulp, zorg en ondersteuning op maat.

W13 TREEDT OP ALS BELANGRIJKE SCHAKEL EN BETROUWBARE PARTNER

W13 treedt op als belangrijke schakel en betrouwbare partner tussen enerzijds hogere overheden (Vlaanderen, federale overheid en Europa) en anderzijds de deelgenoten (lokale besturen, CAW) en partners (regionale partners, welzijnspartners en zorgpartners).

We treden op als een belangenbehartiger voor de regio. Daarnaast zijn we een innovatieve en vraaggerichte organisatie die wendbaar en flexibel is en verschillende rollen opneemt. Een sterk regionaal sociaal en zorgbeleid is hierbij het uitgangspunt. We willen sterke deelgenoten en nemen enkel op vraag van de deelgenoten of vanuit een efficiëntiewinst een rol op in de uitvoering van (basis- en of meer gespecialiseerde) taken. Zo kunnen we op vraag van alle deelgenoten of op initiatief van een aantal deelgenoten (coalition of the willing) een (tijdelijke) operationele rol opnemen.

- We bieden een (tijdelijke) ondersteuning in de uitvoering van het sociaal beleid als spin-off en met een bedrijfsmatige aanpak.
- We creëren efficiëntie door de regionale schaalgrootte.

GERAADPLEEGDE BRONNEN:

Agentschap Opgroeien: <https://www.vroegennabij.be/sites/default/files/2022-04/vroeg-en-nabij-inspiratienota.pdf>

Barometer digitale inclusie.

Departement Zorg: vlaanderen.be/departement-zorg/beleid-onderzoek-en-cijfers

De Ridder, R. (2024, februari 8). Interfederaal plan voor Geïntegreerde Zorg, van Droom naar Daad in 2024. Congres geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop?

De Sociale Alliantie: <https://www.socialealliantie.nl/index.php/achtergronden/energietransitie-is-op-eerste-plaats-een-sociaal-vraagstuk>

Domus Medica: <https://www.domusmedica.be/actueel/bijna-een-belg-op-vijf-vertoot-symptomen-van-angst-en-depressie>

Equality Research Collective van HOGENT: "Kan onderwijs zonder welzijn? en vice versa?".

Goedemé, T., et al. (2022). TAKE: Reducing poverty through improving the take up of social policies. Final Report. Brussels: Belgian Science Policy Office. BRAIN-be - (Belgian Research Action through Interdisciplinary Networks).

Initia Memorandum 9 juni 2024

Jaarverslag 2023 Regionaal Crisisnetwerk en Kracht.Wonen

Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni

Koning Boudewijnstichting. Fair Energy Transition for All – 11 aanbevelingen voor België

Kuiper, 2010. In Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni.

Logo Leieland: <https://logoleieland.be/content/rapport-mentaal-welbevinden-bij-jongeren-zuid-west-vlaanderen>

Moykens, K. (2024, februari 8). Werken aan Geïntegreerde Zorg in Vlaanderen, nu en in de toekomst. Congres geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop?

Onderwijs: <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/onderwijs/onderwijsstatistieken>

Pont Zorg en Sociaal: <https://sociaalweb.nl/nieuws/energiearmoede-en-de-weg-naar-een-rechtvaardige-energietransitie-de-rol-van-gemeenten-en-het-sociaal-domein/#:~:text=Energiearmoede%20huishoudens%20kampen%20vaker%20dan,in%20energiearmoede%20huishoudens%20vaker%20astma>

Provincies in cijfers: <https://provincies.incijfers.be/dashboard/dashboard/arbeidsmarkt>

Valentijn, P. (2024, februari 8). Geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop? Congres geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop?

Sam vzw: <https://www.samvzw.be/huishoudens-in-schuldhelpverlening-2023>

Statbel: <https://statbel.fgov.be/nl>

Steunpunt Werk. (2022). Sectorprojecties op basis van RSZ, HERMREG, Dynam-dataset, versie april 2022.

Valentijn, P. (2024, februari 8). Geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop? Congres geïntegreerde Zorg, Hype of Hoop?

VDAB:
https://arvastat.vdab.be/burgers_basisstatistieken.html
<https://www.vdab.be/trendsdoc/beroeppen/index.html>

Visienota Energiearmoedeplan 2025: https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1669105223/Visienote_aan_de_Vlaamse_Regering_armoedeplan_po9avb.pdf

Wonen Vlaanderen: <https://www.vlaanderen.be/wonen-in-vlaanderen/onderzoek-en-cijfers>

Wavetrust, 2022. In Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni.

Eigen onderzoek W13:

- Resultaten onderzoek De Woonclub rond huurmarkt
- Resultaten onderzoek dak- en thuislozentelling oktober 2021 o.l.v. KU Leuven en UC Louvain.
- Resultaten onderzoek Fosster: Inventory Financial Solutions, p.18. https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1701945033/FOSSTER_WP4_inventaris_rapport_finaal_qdo87i.pdf
- Resultaten onderzoek schoolverlaters binnen duaal leren uitgevoerd door stad Kortrijk in samenwerking met de onderwijspartners
- Omgevingsanalyse OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every sale, purchase, and payment must be properly documented to ensure the integrity of the financial statements. This includes keeping receipts, invoices, and bank statements in a secure and organized manner.

Next, the document outlines the process of reconciling the books. This involves comparing the company's internal records with the bank statements to identify any discrepancies. If there are differences, the company must investigate the cause and make the necessary adjustments to the accounts. This process is crucial for ensuring that the financial statements are accurate and reliable.

The document also covers the preparation of the financial statements. This includes the income statement, balance sheet, and cash flow statement. Each statement provides a different perspective on the company's financial performance and position. The income statement shows the company's revenues and expenses over a period of time, while the balance sheet shows the company's assets and liabilities at a specific point in time. The cash flow statement shows the company's cash inflows and outflows over a period of time.

Finally, the document discusses the importance of reviewing the financial statements. This involves analyzing the statements to identify any trends, strengths, and weaknesses. The company should use this information to make informed decisions about its future operations and investments. Regular reviews of the financial statements are essential for the long-term success of the company.