



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur, welzijnsvereniging.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendeledede - Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke -
Zwevegem – CAW

Raad van bestuur

23 juni 2023 – 9.30 uur – **Ontmoetingscentrum Marke**

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

Verslag van de raad van bestuur 26 mei 2023 - goedkeuring

Verslag dagelijks bestuur 1 juni 2023 - kennisname

2. Vacantverklaring functies vierde pijler: goedkeuring

Zie agendapunt in bijlage

3. Aanstelling medewerker psycho-educatie

Zie agendapunt in bijlage

4. Aanstelling expert Energie

Zie agendapunt in bijlage

5. Energiehuis: goedkeuring afspraken waarborg OCMW

Zie agendapunt in bijlage.

B. Punten ter kennisname

./.

C. Punten ter bespreking

6. Stand van zaken SWO VDAB

7. Huisvesting W13: stand van zaken

8. Woonclub: bespreking aanpak

9. Actieplan dak- en thuisloosheid: stand van zaken

10. Voorstel tweedaagse raad van bestuur

11. Varia

a. Wijk-werken: oproep input

Aanwezigheden:

Anzegem	Demets	Davy	schepen	verontschuldigd
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	aanwezig
Avelgem	Platteau	Sandra	schepen	aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	verontschuldigd
CAW	Heytens	Pascal	directeur	verontschuldigd
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	aanwezig
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	verontschuldigd
Deerlijk	Barbe	Sarah	deskundige	aanwezig
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	aanwezig
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	aanwezig
Kuurne	Vanden Broucke	Steven	deskundige	verontschuldigd
Lendelede	Lammertyn	Rita	schepen	aanwezig
Lendelede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	aanwezig
Menen	Declercq	Angelique	schepen	aanwezig
Menen	Algoet	Eric	deskundige	aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	aanwezig
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	verontschuldigd
Waregem	Kerkhove	Joost	schepen	aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	verontschuldigd
Wervik	Deblaere	Lien	schepen	verontschuldigd
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	aanwezig
Wevelgem	De Clerck	Marie	schepen	aanwezig
Wevelgem	Parmentier	Kurt	deskundige	aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	verontschuldigd
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	verontschuldigd
Zwevegem	De Ridder	Elke	deskundige	aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13) is aanwezig. Ruben Mayeur (kabinetschef voorzitter) is verontschuldigd. Axel Vandenheede (expert communicatie W13) en Petra Demeyere (innovator W13) wonen de vergadering bij.

Ann Schellaert sluit vanuit het diensthoofdenoverleg sociale dienst aan. Matthias Vanderhauwaert vertegenwoordiger Beleidsgroep Publieke Zorg, is aanwezig.

Notulen:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

De raad van bestuur keurt het verslag van de raad van bestuur van 26 mei 2023 goed.
De raad van bestuur neemt kennis van het verslag van het dagelijks bestuur van 1 juni 2023.

2. Vacantverklaring functies vierde pijler: goedkeuring

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met het functieprofiel en beslist :

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van 2 vacatures:

1. De functie van 1 VTE projectcoördinator vacant te verklaren – niveau B4-B5, onbepaalde duur (maar afhankelijk van de projectmiddelen, voorlopig 2 jaar) en 1 VTE

projectmedewerker vacant te verklaren – niveau B1-B3, onbepaalde duur (maar afhankelijk van projectmiddelen, voorlopig 2 jaar)

2. De jury als volgt vast te leggen: Els Peeters (expert HR), 2 experten vanuit de betrokken lokale besturen en Kim Van Belleghem (directeur W13). Kim Van Belleghem treedt op als secretaris.

3. De selectieprocedures als volgt vast te leggen:

- de vacature wordt extern bekendgemaakt
- de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - de naam van de betrekking
 - de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden
 - een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
 - de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de innovator van W13
 - de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking
- het dagelijks bestuur neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. Het dagelijks bestuur kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.
- het dagelijks bestuur beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar

2°. De selectieprocedure voor de functie specifieke zaken vast te leggen als volgt:

- Voor de invulling van de vacatures worden zowel kandidaten met een bachelor diploma als kandidaten zonder bachelor diploma maar met minimum 3 jaar relevante ervaring toegelaten.
 - de selectiecriteria zijn:
 - Probleemanalyse
 - Flexibiliteit
 - Klantgerichtheid
 - Overtuigingskracht
 - Leervermogen
 - Optreden
 - Integriteit
 - Plannen en organiseren
 - Voortgangscontrole
 - Doorzettingsvermogen
 - Samenwerken
 - Empathie
 - Mondelinge communicatie
 - Schriftelijke communicatie
 - Initiatief
 - Stressbestendigheid
 - Sociale vlotheid - netwerken
 - de selectietechnieken zijn:
 - schriftelijke proef:
 - uitwerken van een functiegerelateerde opdracht
 - mondelinge proef:
 - bevraging motivatie

- reflectie op schriftelijke proef
- competentiegerichte bevraging
- over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:
 - de functie van projectcoördinator en projectmedewerker (situeren zich op het bachelor niveau, daarom wordt als diplomavorwaarde gesteld: algemeen bachelor)
 - de schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef
 - de mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur

- Het vervolledigen van de jury
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende bestuursvergaderingen:

- Aanstelling en vastleggen van de werfreserve via schriftelijke procedure aan de leden van het dagelijks bestuur.

3. Aanstelling medewerker psycho-educatie

Besluit:

De raad van bestuur stelt Louise Tarras aan als medewerker psycho-educatie.

4. Aanstelling expert Energie

Besluit:

De raad van bestuur stelt Nathalie Vryghem aan als expert Energie.

5. Energiehuis: goedkeuring afspraken waarborg OCMW

Zie agendapunt in bijlage.

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met de afspraak dat er bij een positief OCMW-advies het kredietdossier alleen kan worden goedgekeurd door de kredietcommissie als het OCMW borg staat voor deze energielening

Voor W13,
Philippe De Coene
Voorzitter